

# *Формування позитивного іміджу навчального закладу та керівника через інноваційну управлінську діяльність*

**З досвіду роботи директора КЗ  
«Новодачинська загальноосвітня  
школа І-ІІІ ступенів»  
Вовчук Лариси Михайлівни**





До розуму ведуть три шляхи:

шлях – роздумів – найблагородніший,

шлях наслідування – найлегший,

шлях особистого досвіду – найважчий

Конфуцій



# Імідж для навчального закладу – це:



- інформація, яка представляє собою образ організації, який склався в свідомості населення.
- оцінка, яка відображає якісну оцінку населенням діяльності навчального закладу і його керівника.



# Інноваційні технології



**Органи місцевого  
самоврядування**

**Учні**

**Вчителі**

**ДЗН**

**Новодачинська  
ЗШ I-III ст.**

**Батьки**

**Фермерські  
господарства**

**Випускники  
школи**

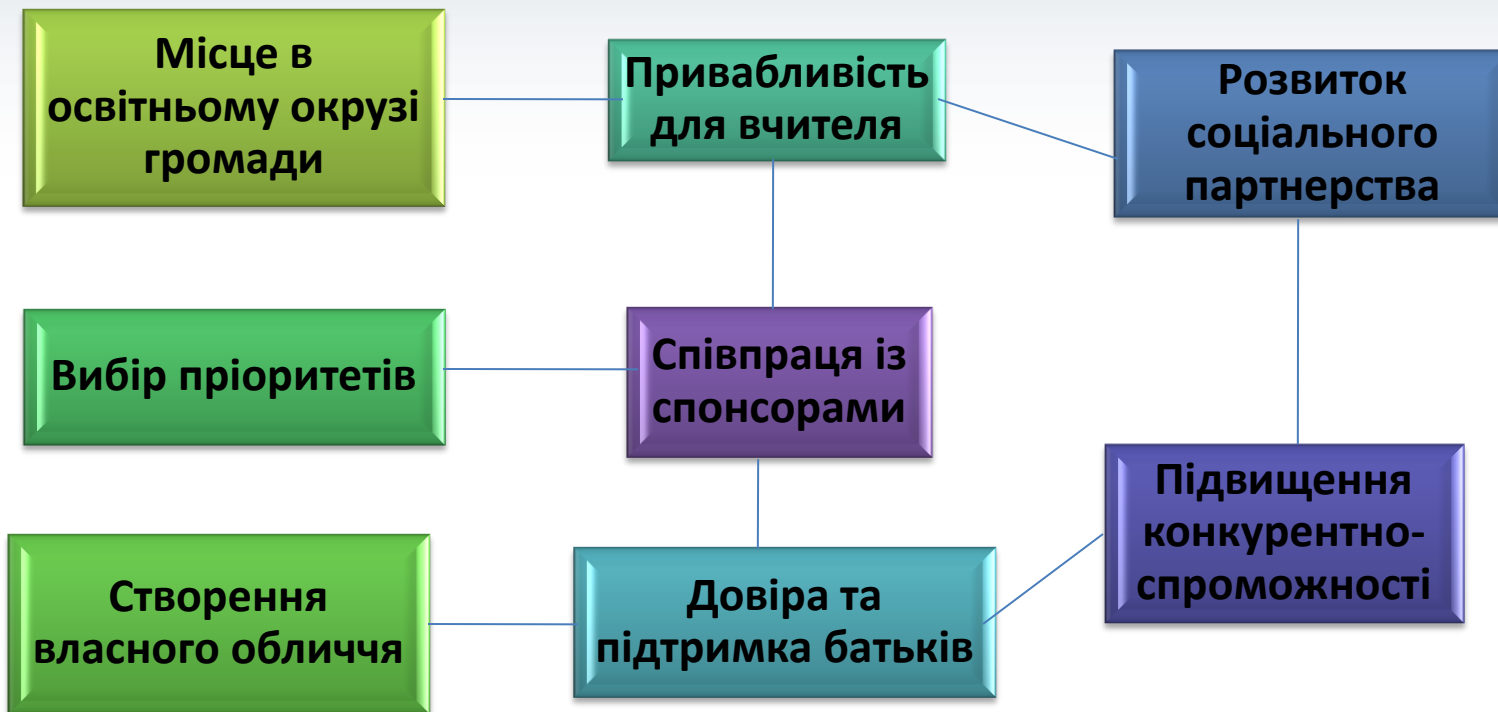
**Сільська  
бібліотека**

**Будинок  
культури**

**Громадськість  
села**



# Позитивний імідж для нас:



# Стиль управління



Розуміння особистості підлеглого як суб'єкта управління, який має право вибору у формуванні власного стилю роботи

Координаційний та мотиваційний характер управління

Спрямованість на людину як на особистість

Об'єктивна роль директора

**Демакратичний  
+ особистісно-  
орієнтований**



# Модернізовані функції управління закладом



• **Прогнастична**

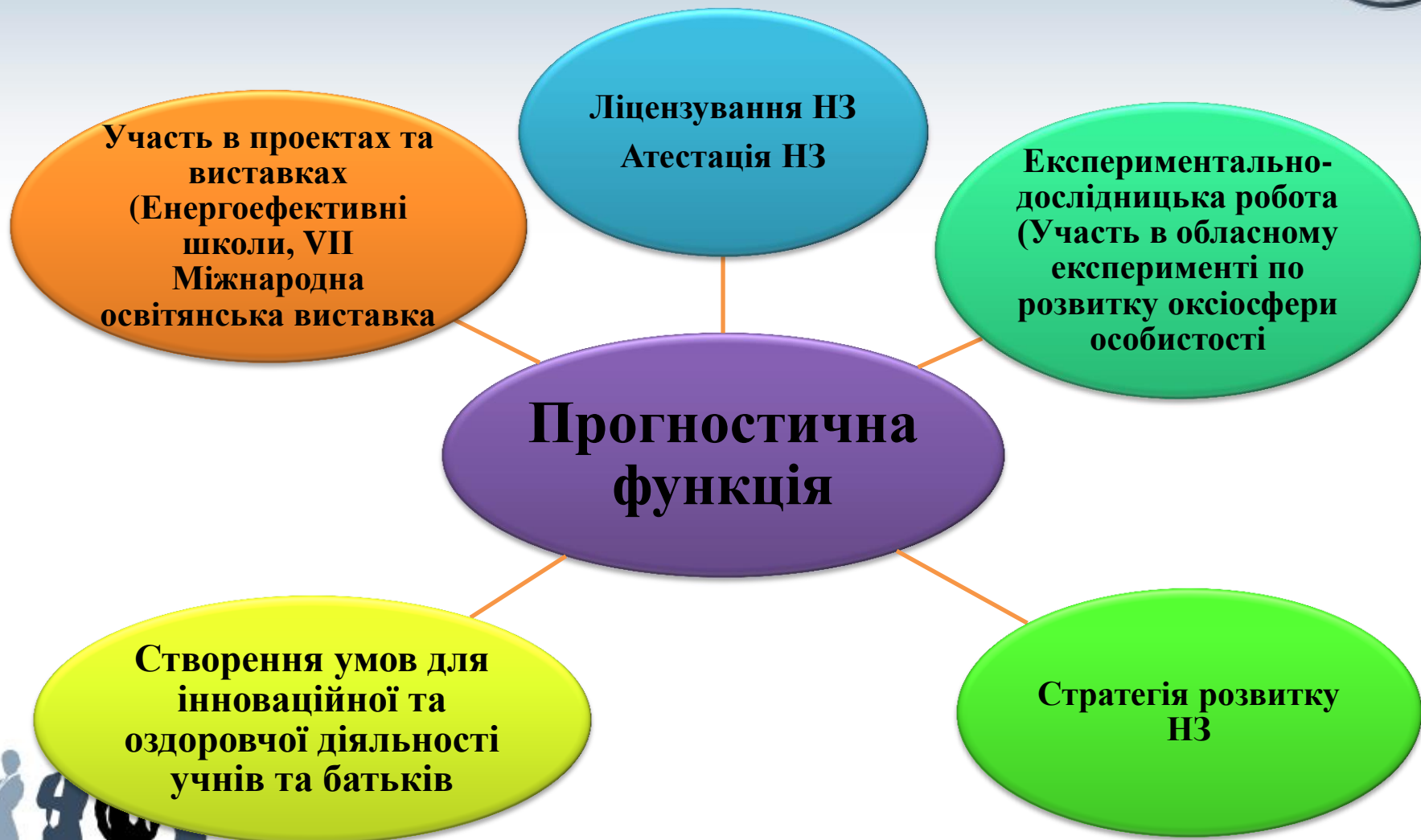
• **Політико-дипломатична**

• **Менеджерська**

• **Представницька**

• **Консультативна**







# Інновації в сучасній школі:



**Раціональне розміщення кадрів та організація їх діяльності**

**Активізація господарської діяльності, раціонального використання коштів**

**Вплив на внутрішній мікроклімат учасників навчально-виховного процесу**

**Менеджерська функція**

**Налагодження та підтримка регіональних контактів**

**Співпраця з батьківською громадськістю**





**Формування адекватної  
оцінки учнів, батьків та  
мешканців громади на  
здобутки ЗО**

**Представницька  
функція**

**Участь в обласних,  
районних семінарах,  
нарадах, виставках,  
ярмарках**





**Виконання та  
корекція науково-  
дослідної роботи**

**Робота з  
батьківським та  
дитячим активом**

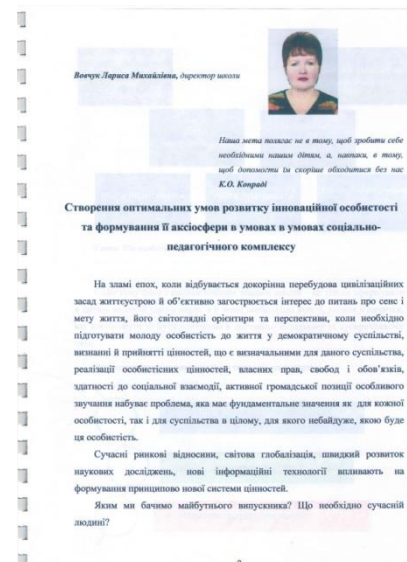
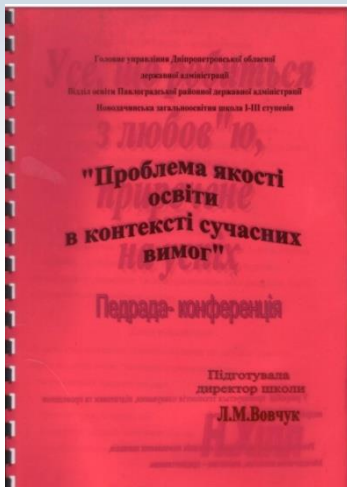
**Консультативна  
функція**

**Педагогічні ради,  
конференції,  
конкурси**

**Інструктивно-  
методичні наради,  
науково-методичні  
наради**



# Фото наробок



# Самоосвіта – необхідна умова сучасного керівника



# Управлінські системи



- ✓ Новодачинська ЗШ І-ІІІ ст. має багаторічну історію з 1927 року
- ✓ Педагогічний колектив робить значний внесок у формування позитивного іміджу навчального закладу.
- ✓ Директор – керівник, лідер, але основна його успішної діяльності полягає в опорі на колектив і вміння працювати з людьми.
- ✓ Усе це дає змогу оцінювати ступінь розвитку нашої школи та планувати її перспективи, забезпечувати відкритість і прозорість діяльності навчального закладу.
- ✓ Переконана, що імідж школи, керівника, учителя залежить від



# ФОТО ПОДЯК ЗА ВИПУСКНИКІВ





**«Ми керуємо речами.  
А людей ми ведемо за собою»**

**Стівен Р. Кові**

